

Interim Management

Interim-managers hebben als voordeel dat ze minder verbonden zijn met (de geschiedenis van) de afdeling of bedrijf en daarom makkelijker moeilijke beslissingen kunnen nemen. Verder hebben zij een uitgebreide ervaring binnen een specifiek werkgebied en een passende opleiding om dergelijke projecten aan te kunnen.

Overige voordelen:

- Snelheid – zij zijn beschikbaar binnen enkele dagen – met een minimum aan selectie en aanstelling of opzeg formaliteiten
- Ervaring – interim managers zijn over-gekwalificeerd voor hun werk
- Resultaten – ze zijn zo goed als hun meest recente aanstelling – bewezen loopbaan gegevens en prestaties. Gewend aan een prestatie gerichte beoordeling, dus resultaat gegarandeerd
- Het overdragen van kennis – zij zullen een enorme hoeveelheid vaardigheden, contacten en ervaring overdragen aan Uw team. Deze zullen hun uitwerking blijven behouden tot lang nadat zij alweer vertrokken zijn

Redenen om interim-managers aan te trekken kunnen divers zijn.

Vervanging van een huidige of vorige manager omdat

- na het vertrek van de vaste manager er nog geen geschikte opvolger is gevonden
- de huidige manager langdurig ziek is
- de huidige manager op zwangerschapsverlof is
- de huidige manager vanwege onenigheid op non-actief is gesteld

Reorganisatie of herstel omdat

- er een grote verandering in het bedrijf gaat plaatsvinden
- er door de vorige manager een wanbeleid is gevoerd
- dit vereist wordt door externe instanties

Snel de Gewenste Resultaten en Meer

De snelheid waarin een interim manager “tractie” krijgt is een andere overweging. In tegenstelling tot een (nieuwe) fulltime werknemer die verscheidene maanden nodig heeft om in te werken, de organisatie te leren kennen etc, worden interim managers juist aangeworven met een duidelijke reeks van doelstellingen binnen een vast, vaak zeer kort tijdsbestek. Zij weten zich snel in te passen en resultaat te behalen.

Een ander voordeel is dat ze minder snel worden afgeleid door “interne politiek” Het zijn altijd resultaat georiënteerde managers die weten dat ze op hun capaciteiten zullen worden beoordeeld en om vanaf dag een resultaten te laten zien. Afhankelijk van de aard van de opdracht kan het rendement van deze snelheid enorm zijn.

Ervaring en Objectiviteit

Een andere toegevoegde waarde is die van een onpartijdig klankbord. Interim managers zijn onafhankelijk en hebben immers geen lange termijn carrière verwachtingen. Zij zullen het vertellen hoe het is. Deze objectieve en betrouwbare informatie kan uiteindelijk van grote waarde zijn.

Ook bieden de interim managers onmiddellijke de gewenste kennis en ervaring aan boord en een overcapaciteit ten opzichte van de gestelde eisen en taken.